**МУНИЦИПАЛЬНОЕБЮДЖЕТНОЕОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕУЧРЕЖДЕНИЕ**

**«КАДИ-ЮРТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»**

**(МБОУ «КАДИ-ЮРТОВСКАЯ СШ № 2»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ«Кади-Юртовская СШ №2»

 /Кадырова Д.М.

17.02.2025г

**План-графикмероприятийпоподдержкенаставников**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименованиеэтапа** | **Мероприятия** | **Содержание** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Подготовкаусловийдля запуска программы наставничества | 1. Изучениеисистематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества
 | 1. Подготовкаметодических материалов
2. Ознакомлениеснормативной документацией
 | сентябрь | Директор,замдиректорапо МР, УВР |
|  | 2.Подготовканормативной базы реализации целевой модели наставничества | 1. Изданиеприказа
2. Разработкаиутверждение

«Положенияонаставничестве»,«Положенияостимулировании»1. Разработкаиутверждение

«дорожнойкарты»/план-графика мероприятий по поддержке наставников | сентябрь | Замдиректора по МР, УВР |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 3.Выборформипрограмм наставничества исходя из потребностей школы | 1. Проведениемониторингапо выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о

заинтересованныхв наставничестве1. Выборформипрограмм наставничества
2. Сформироватьбанкпрограмм по выбранной форме наставничества - «Учитель –

учитель» | сентябрь | Замдиректора по МР, УВР |
| Информированиепедагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1. Педагогическийсовет
 |  | поплану | ДиректорЗам.директора по МР, УВР |
| 2 | Формированиебазы наставников | 1. Сборданныхо наставниках
 | 1. Проведениеанкетирования среди потенциальных

наставников,желающихпринять участие в программе наставничества.1. Сборсогласийнасбори

обработкуперсональныхданных 3.Проведение мероприятия (круглый стол) дляинформированияивовлеченияпотенциальныхнаставников | По мере необходимости | Замдиректора по МР, УВР,руководители МО |
| 2.Формированиебазы наставников | 1. Формирование базы данных наставниковизчислапедагогов. | По мере необходимости |
| 3. | Отбориобучение наставников | Выявлениенаставников, входящих в базупотенциальныхнаставников | 1.Провестианализбазы наставников и выбрать |  | Замдиректора по МР, УВР, |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | подходящихдляконкретной формы. | В течение учебногогода | руководители МО |
| Обучениенаставниковдля работы с наставляемыми | 1. Подготовить методические материалы для обучения наставниковиихсопровождения
2. Организацияпрохождения

курсов повышенияквалификации1. Посещение районных семинаров,мастер-классовит.д.
 |  |
| 4. | Организация и осуществлениеработынаставническихпар/групп | Организация комплекса последовательных встреч наставниковинаставляемых | 1. Проведение первой, организационной встречи наставникаинаставляемого.
2. Проведениевторой,пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.
3. Проведениевстречи-

планированиярабочегопроцессав рамкахпрограммынаставничества с наставником и наставляемым.1. Регулярныевстречинаставника и наставляемого.
2. Проведениезаключительной встречи наставника и

наставляемого | В течение учебногогода | Замдиректора по МР, УВР,руководители МО,наставники, наставляемые |
| Организациятекущего контроля достиженияпланируемыхрезультатов наставниками | Анкетирование.Форматыанкет для обратной связи |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 5. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставническойпрограммы | 1. Проведениемониторингаличной удовлетворенности участием в программе наставничества.
2. Проведение мониторинга качествареализациипрограммы наставничества.
3. Мониторингиоценкавлияния

программнавсехучастников | май | Замдиректора по МР, УВР, ИКТ,руководители МО,наставники, наставляемые |
| Мотивацияипоощрения наставников | 1. Приказопоощренииучастников наставнической деятельности.
2. Благодарственныеписьма
3. Изданиеприказа«Опроведении итогового мероприятия в рамках

реализациицелевоймодели наставничества»1. Публикация результатов программынаставничества,

лучшихнаставников,информации на сайтах школы. | май |