**МУНИЦИПАЛЬНОЕБЮДЖЕТНОЕОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕУЧРЕЖДЕНИЕ**

**«КАДИ-ЮРТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»**

**(МБОУ «КАДИ-ЮРТОВСКАЯ СШ № 2»)**

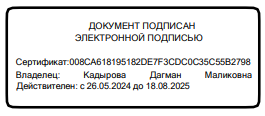
УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБОУ«Кади-Юртовская СШ №2»

/Кадырова Д.М.

17.02.2025г

**План-графикмероприятийпоподдержкенаставников**

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименованиеэтапа** | **Мероприятия** | **Содержание** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Подготовкаусловийдля запуска программы наставничества | 1. Изучениеисистематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | 1. Подготовкаметодических материалов 2. Ознакомлениеснормативной документацией | сентябрь | Директор,  замдиректорапо МР, УВР |
|  | 2.Подготовканормативной базы реализации целевой модели наставничества | 1. Изданиеприказа 2. Разработкаиутверждение   «Положенияонаставничестве»,  «Положенияостимулировании»   1. Разработкаиутверждение   «дорожнойкарты»/план-графика мероприятий по поддержке наставников | сентябрь | Замдиректора по МР, УВР |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 3.Выборформипрограмм наставничества исходя из потребностей школы | 1. Проведениемониторингапо выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о   заинтересованныхв наставничестве   1. Выборформипрограмм наставничества 2. Сформироватьбанкпрограмм по выбранной форме наставничества - «Учитель –   учитель» | сентябрь | Замдиректора по МР, УВР |
| Информированиепедагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1. Педагогическийсовет |  | поплану | Директор  Зам.директора по МР, УВР |
| 2 | Формированиебазы наставников | 1. Сборданныхо наставниках | 1. Проведениеанкетирования среди потенциальных   наставников,желающихпринять участие в программе наставничества.   1. Сборсогласийнасбори   обработкуперсональныхданных 3.Проведение мероприятия (круглый стол) для  информированияивовлечения  потенциальныхнаставников | По мере необходимости | Замдиректора по МР, УВР,  руководители МО |
| 2.Формированиебазы наставников | 1. Формирование базы данных наставниковизчислапедагогов. | По мере необходимости |
| 3. | Отбориобучение наставников | Выявлениенаставников, входящих в базу  потенциальныхнаставников | 1.Провестианализбазы наставников и выбрать |  | Замдиректора по МР, УВР, |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | подходящихдляконкретной формы. | В течение учебногогода | руководители МО |
| Обучениенаставниковдля работы с наставляемыми | 1. Подготовить методические материалы для обучения наставниковиихсопровождения 2. Организацияпрохождения   курсов повышенияквалификации   1. Посещение районных семинаров,мастер-классовит.д. |  |
| 4. | Организация и осуществлениеработы  наставническихпар/групп | Организация комплекса последовательных встреч наставниковинаставляемых | 1. Проведение первой, организационной встречи наставникаинаставляемого. 2. Проведениевторой,пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведениевстречи-   планированиярабочегопроцессав рамкахпрограммынаставничества с наставником и наставляемым.   1. Регулярныевстречинаставника и наставляемого. 2. Проведениезаключительной встречи наставника и   наставляемого | В течение учебногогода | Замдиректора по МР, УВР,  руководители МО,наставники, наставляемые |
| Организациятекущего контроля достижения  планируемыхрезультатов наставниками | Анкетирование.Форматыанкет для обратной связи |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 5. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставническойпрограммы | 1. Проведениемониторингаличной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качествареализациипрограммы наставничества. 3. Мониторингиоценкавлияния   программнавсехучастников | май | Замдиректора по МР, УВР, ИКТ,  руководители МО,наставники, наставляемые |
| Мотивацияипоощрения наставников | 1. Приказопоощренииучастников наставнической деятельности. 2. Благодарственныеписьма 3. Изданиеприказа«Опроведении итогового мероприятия в рамках   реализациицелевоймодели наставничества»   1. Публикация результатов программынаставничества,   лучшихнаставников,информации на сайтах школы. | май |