



Представитель работодателя
руководитель организации или
уполномоченное лицо


Д.М.Кадырова
Директор МБОУ «Кадиевская СОШ №2»
(наименование должности)

« 12 » 01 20 21 г.

Представитель работников
председатель первично-профсоюзной
организации


В.С.Сбергаев
(подпись)
« 12 » 01 20 21 г.

Коллективный договор

Между работодателем и работниками МБОУ «Кадиевская СОШ №2»
Срок действия коллективного договора 3 года
с 11.01.2021г. по 11.01.2024 года.

Принят
на профсоюзном собрании коллектива
«Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Кадиевская СОШ №2»
Гудермесского муниципального района
Протокол № 4 от «11» 01 2021 г.

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию
в отделе труда и социального развития
Гудермесского района
Регистрационный номер 494

Начальник отдела труда
и социального развития
Гудермесского района


М.И. Баширов

« 12 » 01 20 21 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются Муниципальное учреждение «Муниципальное образования Гудермесского муниципального района», именуемое далее «Работодатель», «Учреждение» в лице директора Кадыровой Дагман Маликовны, действующего на основании Положения и работники Муниципального учреждения МБО «Кадияртовская СШ №2» Гудермесского муниципального района» в лице председателя профсоюзного комитета первичной организации Учреждения Берсанова Вахи Султановича.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения в Учреждении.

1.2. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовые договоры, заключаемые с работниками Учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора в Учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в Управление оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 3 лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Срочный трудовой договор может быть заключен при выполнении следующей работы в учреждении:

Всего прошито, пронумеровано

И скреплено печатью 33

(*нумерованы* листе)
листа (ов).

ПОДПИСЬ

 М.П.

